

PAIX ET PÉRENNITÉ

POUR UNE PAIX PROSPÈRE EN ENTREPRISE

NAISSANCE D'UN COLLECTIF ENGAGÉ « PAIX ET PÉRENNITÉ » : POUR UNE PAIX PROSPÈRE EN ENTREPRISE

UNE VISION : LA PAIX COMMENCE PAR CELLE DU DIRIGEANT, ET NOURRIT
LA PÉRENNITÉ DE L'ENTREPRISE

Et si la paix au travail commençait par la paix intérieure du dirigeant ?

Dans un monde économique en perpétuelle tension, où les exigences de rentabilité, d'agilité et de performance s'accumulent, le dirigeant se trouve souvent isolé, partagé entre responsabilités, décisions cruciales et quête de sens. Pourtant, un leader en paix avec lui-même peut devenir une source d'équilibre et de sérénité pour toute son organisation. Ce mouvement naît de cette conviction : la paix du dirigeant est une voie de pérennité pour son entreprise, de transformation et d'humanité.



NOTRE AMBITION

Créer un espace vivant, inspirant et concret, dédié aux dirigeants et dirigeantes d'entreprise qui souhaitent explorer, cultiver et incarner la paix dans leur manière de gouverner, de diriger, d'initier, de mobiliser. Un mouvement pour réfléchir, confronter des expériences, expérimenter et construire des entreprises apaisées, fécondes et durables.

TROIS ENGAGEMENTS COLLECTIFS

RECUEILS DE RÉCITS DE VIE AU TRAVAIL

Parce que la paix se raconte, se témoigne, se partage, se transmet. Nous collecterons les histoires de dirigeants et de collaborateurs autour de moments-clés de leur vie en entreprise : tensions surmontées, décisions prises en conscience, transformations humaines, choix courageux... Ces récits constitueront une mémoire vivante de ce que peut être une entreprise quand la paix y est une valeur agissante.

RÉFLEXIONS PROSPECTIVES : QUELLES FORMES FUTURES POUR LES ENTREPRISES DE PAIX ?

Nous ouvrirons des espaces de recherches et de dialogues prospectifs, pour penser autrement le rôle de l'entreprise de demain. Quelle place pour les émotions dans les décisions ? Peut-on diriger sans violence ? Qu'est-ce qu'un collectif apaisé ? Comment faire de la paix un levier stratégique et non une utopie naïve ? Ces réflexions nourriront les réflexions des Journées de retraite.

JOURNÉES DE RETRAITE DANS UNE ABBAYE

Loin du tumulte, ces rencontres auront lieu dans un lieu de silence et de beauté – une abbaye – propice à l'introspection, à l'écoute de soi et de l'autre, et à la créativité. Elles mêleront :

- Des partages d'expériences des dirigeants eux-mêmes ;
- Des interventions inspirantes de penseurs, dirigeants, philosophes, artistes ;
- Des respirations artistiques pour imaginer autrement ;
- Des temps de silence et de connexion à soi et aux autres.



À QUI S'ADRESSE CE MOUVEMENT ?

Aux dirigeantes et dirigeants d'entreprise, femmes et hommes de décision, ouverts à une autre manière de concevoir leur rôle. À celles et ceux qui veulent réconcilier performance et présence, pouvoir et vulnérabilité, stratégie et humanité. À ceux qui sentent que le monde de demain se construira avec davantage de conscience.



LES ANIMATEURS DE PAIX ET PÉRENNITÉ

Nelly Le Bot, Être et devenir Coaching
Conceptrice et animatrice des Journées de retraites

Lucia Socias, Responsable éditoriale et artistique, BloomTime
Responsable des recueils de Récits de vie et des Respirations artistiques

François Miquet-Marty, Groupe Les Temps Nouveaux et son entité « Arts de Vivre » : BloomTime
Responsable des réflexions prospectives

